



BRUSSELS ENTERPRISES
COMMERCE AND INDUSTRY



Union Wallonne des Entreprises



Vlaams
netwerk van
ondernemingen



Unie van Zelfstandige Ondernemers



Verbond van
Belgische
Ondernemingen

FEB
Fédération des
Entreprises de
Belgique

SOLIDARITEITSPACT

Behoud van welvaart en solidariteit door 500.000 nieuwe jobs tegen 2020

PACTE DE SOLIDARITE

Pour le maintien de la prospérité et de la solidarité en créant 500.000 emplois d'ici 2020.

10/03/2008



BRUSSELS ENTERPRISES
COMMERCE AND INDUSTRY



Union Wallonne des Entreprises



Vlaams
netwerk van
ondernemingen



Unie van Zelfstandige Ondernemers



Verbond van
Belgische
Ondernemingen



Fédération des
Entreprises de
Belgique

SOLIDARITEITSPACT

Behoud van welvaart en solidariteit door 500.000 nieuwe jobs tegen 2020

Prioriteiten voor een wolwaardige federale regering vanaf 23 maart 2008.

Gemeenschappelijke doelstellingen van de drie initiatiefnemende regionale organisaties, BECI, UWE en Voka, Vlaams netwerk van ondernemingen, en de medeondertekenende organisaties, VBO, UNIZO en CME.

PACTE DE SOLIDARITE

Pour le maintien de la prospérité et de la solidarité en créant 500.000 emplois d'ici 2020.

Priorités pour un Gouvernement fédéral définitif le 23 mars 2008.

Objectifs communs des organisations d'employeurs, à l'initiative des 3 organisations régionales : BECI, UWE et VOKA, et cosignés par FEB, UCM et UNIZO

1. Gemeenschappelijke doelstelling: 500.000 nieuwe werkenden tegen 2020.

De ondertekenende organisaties stellen vast dat de regionale economieën in België voor belangrijke uitdagingen staan, die verbonden zijn met globalisering, vergrijzing en ecologie.

Daarom is het alle hens aan dek om de Vlaamse, Waalse en Brusselse economieën op nieuwe sporen te zetten naar economische groei en werkgelegenheid.

Een aangepast sociaal -economisch beleid is dringend nodig, met belangrijke structurele hervormingen inzake:

- het geven van prikkels voor ondernemerschap;
- de bevordering van innovatie en internationaal ondernemen;
- de modernisering van de arbeidsmarktwerking;
- de verbetering van de overheidsefficiëntie en de publieke financiën, zowel op federaal, gewestelijk als gemeenschapsniveau;
- de samenwerking tussen de verschillende beleidsniveaus zodat ze elkaar beter ondersteunen en doeltreffend samenwerken.

Het politiek beleid moet maximaal alle lasten verlichten die wegen op de ondernemingen.

Maar naast deze structurele hervormingen voor welvaartscreatie willen de ondertekenende organisaties ook voorwaarden formuleren om de interpersoonlijke solidariteit in België in de toekomst verder te kunnen verzekeren.

1. Objectif : 500.000 nouveaux entrants sur le marché du travail d'ici 2020

Les organisations d'employeurs constatent que les économies régionales en Belgique sont confrontées à des défis majeurs liés à la mondialisation, au vieillissement de la population et à la gestion de l'environnement.

L'objectif est de les positionner sur le chemin de la croissance économique et de l'emploi.

Une politique socio-économique doit dès lors être définie. Elle doit permettre des réformes structurelles en termes de :

- promotion de l'entrepreneuriat,
- stimulation de l'innovation notamment dans le cadre de la conquête de marchés supplémentaires à l'étranger,
- modernisation du fonctionnement du marché du travail
- amélioration de l'efficacité des autorités et finances publiques tant de l'Etat fédéral que des Régions et Communautés
- de même que l'amélioration de la coopération entre ces différents niveaux de manière à ce qu'ils se soutiennent mutuellement et collaborent de manière plus efficace.

Les orientations politiques à retenir doivent alléger au maximum les contraintes de tous types qui pèsent sur les entreprises.

Au-delà de ces réformes visant à générer davantage de prospérité, les organisations d'employeurs souhaitent aussi préciser le contexte permettant de garantir à l'avenir la solidarité interpersonnelle.

¹ De werkzaamheidsgraad is het aandeel werkenden in de bevolking tussen 15 en 65 jaar en dit gezien vanuit de woonplaats van de werkenden. Tewerkgestelde personen tussen 15 en 65 jaar als percentage van de totale bevolking tussen 15 en 65 jaar.

<p>In het licht van deze uitdagingen - enerzijds de creatie van welvaart en anderzijds de financiering van de interpersoonlijke solidariteit - is het noodzakelijk dat in ons land 500.000 nieuwe actieven aan de slag gaan tegen 2020. Enkel op die manier kan een werkzaamheidsgraad¹ worden bereikt die voldoende hoog is om deze uitdagingen te beantwoorden.</p> <p>Met dit Solidariteitspact onderschrijven de ondertekenende organisaties gezamenlijk deze doelstelling, en formuleren ze voorstellen om deze doelstelling te realiseren. Hierbij gaan ze uit van de realiteit van de arbeidsmarktsituatie die in de drie regio's verschillend is.</p> <p>1.1. Welke gedifferentieerde doelstellingen om de 70% werkzaamheidsgraad te bereiken?</p> <p>Vlaanderen dient tegen 2020 ongeveer 150.000 nieuwe werkenden aan de slag te hebben, waarvan 140.000 om mensen te vervangen die door de vergrijzing niet meer actief zullen zijn en 10.000 extra jobs om een werkzaamheidsgraad van 70% te bereiken.</p> <p>Wallonië dient tegen 2020 ongeveer 250.000 nieuwe werkenden aan de slag te hebben, waarvan 20.000 om mensen te vervangen die op pensioen gaan en 230.000 om de werkzaamheidsgraad te verhogen tot 70%.</p> <p>Brussel dient tegen 2020 ruim 100.000 nieuwe werkenden aan de slag te hebben. Vooral het activeren om een werkzaamheidsgraad van 70 % te bekomen, vergt meer dan 125.000 extra jobs in Brussel. De jonge beroepsbevolking heeft hier evenwel een gunstig effect op de te stellen ambitie in Brussel.</p> <p>Het Federaal Planbureau, het Brussels Instituut voor Statistiek en Analyse, de Studiedienst van de Vlaamse Regering en l'Institut Wallon de l'Evaluation de la Prospective et de la Statistique berekenden op basis van nationale en internationale macro-economische hypothesen en ongewijzigd overheidsbeleid (januari 2008) dat België van 2006 tot 2012 231.600 extra jobs zal</p>	<p>Ces défis – le maintien voire le renforcement de la prospérité et le financement de la solidarité interpersonnelle – ne pourront être relevés que si 500.000 nouveaux entrants intègrent le marché du travail d'ici 2020. C'est une condition sine qua non pour atteindre un taux d'emploi² suffisant.</p> <p>Le pacte de solidarité que les organisations d'employeurs souscrivent vise à atteindre l'objectif des 500.000 emplois. Pour ce faire ils formulent les propositions suivantes, sachant que le marché de l'emploi diffère d'une région à l'autre.</p> <p>1.1. Précisions quant au contexte différencié des mesures à prendre pour atteindre un taux d'emploi de 70%</p> <p>La Flandre devra mettre ± 150.000 personnes au travail d'ici 2020, à savoir 140.000 pour remplacer les futurs retraités et 10.000 pour atteindre un taux d'emploi de 70%.</p> <p>Pour la Wallonie, ce sont 250.000 personnes qu'il faudra mettre au travail, dont 20.000 pour remplacer les futurs retraités et 230.000 pour atteindre un taux d'emploi de 70%.</p> <p>A Bruxelles le taux d'emploi de 70% sera atteint si 125.000 emplois supplémentaires sont créés. Bruxelles bénéficiera de l'impact favorable lié à la jeunesse de sa population.</p> <p>Le Bureau fédéral du Plan, l'Institut Bruxellois de Statistique et d'Analyse, le Service d'étude du Gouvernement flamand et l'Institut Wallon de la Prospective et de la Statistique, ont calculé – sur base d'une politique inchangée dans le cadre d'hypothèses macro-économiques nationales et internationales (janvier 2008) – qu'en Belgique 231.000</p>
--	--

² le taux d'emploi indique la proportion de travailleurs dans la population active, âgée de 15 à 65 ans

<p>creëren, waarvan 9.000 in Brussel, 166.800 in Vlaanderen en 55.800 in Wallonië.</p> <p>Alle gewesten zullen deze enkel kunnen invullen door meer werkzoekenden te activeren. En Vlaanderen zal daar bovenop ook veel meer 50'ers aan het werk moeten blijven houden.</p> <p>De positionering van deze prognoses tegenover onze gedifferentieerde doelstellingen toont aan dat Vlaanderen, Brussel en Wallonië zullen moeten samenwerken.</p> <p>De ondertekende organisaties willen zich hiervoor alvast engageren.</p> <p>1.2. Welke extra solidariteit om de gemeenschappelijke 500.000 - doelstelling tegen 2020 wederzijds te kunnen realiseren?</p> <p>De regeringen hebben elk een actieplan beslist met het oog de werkgelegenheid te vermeerderen. Het gaat in Vlaanderen, Wallonië en Brussel respectievelijk over "Vlaanderen in Actie" het "Marshallplan" en het "contract voor economie en tewerkstelling".</p> <p>Deze drie actieplannen zouden elkaar moet versterken. Ze moeten allen een positief effect hebben op de werkgelegenheid in de drie regio's.</p> <p>Om de ambitie van 'Vlaanderen in Actie' van de Vlaamse regering - te realiseren (<u>nl. een Europese topregio worden</u>), dient Vlaanderen te streven naar 250.000 nieuwe werkenden tegen 2020 of 100.000 extra ten opzichte van 70% werkzaamheidsgraad.</p> <p>Het streefdoel voor Wallonië is ook 250.000 nieuwe werkenden en voor Brussel 125.000 dit om de 70% werkzaamheidsgraad te bereiken.</p>	<p>emplois supplémentaires seront créés entre 2006 et 2012 dont 9.000 à Bruxelles, 166.800 en Flandre et 55.800 en Wallonie.</p> <p>Les Régions ne pourront y parvenir qu'en mettant plus de chômeurs au travail. La Flandre devra par ailleurs maintenir un plus grand nombre de plus de 50 ans dans la vie active.</p> <p>La comparaison entre les objectifs d'emplois par Région et les prévisions indique que Flandre, Wallonie et Bruxelles devront coopérer.</p> <p>Les organisations d'employeurs veulent d'ores et déjà s'y engager.</p> <p>1.2. Quelle solidarité supplémentaire pour pouvoir réaliser cet objectif commun de 500.000 emplois d'ici 2020 ?</p> <p>Les Gouvernements régionaux ont chacun arrêté un plan visant à augmenter le taux d'emploi. Il s'agit respectivement pour la Flandre, la Wallonie et Bruxelles de « Flandre en action », du « Plan Marshall » et du « Contrat pour l'Economie et l'Emploi »</p> <p>Ces plans devront se renforcer mutuellement. Ils devront avoir chacun un impact positif quant au niveau d'emploi des 3 Régions.</p> <p>Pour réaliser son ambition de « Vlaanderen in actie », (càd devenir une région au top européen) la Flandre doit viser 250.000 personnes à mettre au travail d'ici 2020 (ou 100.000 supplémentaires par rapport au taux d'emploi de 70%).</p> <p>L'objectif pour la Wallonie est également de 250.000 nouveaux entrants sur le marché du travail d'ici 2020 et pour Bruxelles de 125.000 nouveaux entrants de manière à atteindre dans ces 2 Régions un taux d'emploi de 70% en 2020.</p>
--	---

2. Tijd om taboes te doorbreken

Vandaag worden de nodige structurele hervormingen geblokkeerd omdat het moeilijk blijkt om een aantal taboes te doorbreken:

2.1 Steeds meer worden globale beleids-kaders op Europees niveau uitgetekend. Deze beleids-kaders moeten met economische, sociale en ecologische beleidskeuzes in de lidstaten ingevuld worden.

Binnen België **verschillen Brussel, Vlaanderen en Wallonië evenwel wat de volgende structuurparameters betreft:** economisch weefsel, bereikbaarheid, mobiliteit, energie-intensiteit van de industrie, milieudruk en verhouding publieke/private sector. Daarom zullen sociaal-economische en ecologische beleidskeuzes effectiever kunnen zijn, wanneer ze **op maat zijn van de gedifferentieerde noden van de regio's** en wat Wallonië betreft ook rekening houden met de subregionale verschillen.

Hieraan moet de nodige aandacht besteed worden bij de omzetting van de Europese richtlijnen waar overleg tussen de regio's is aangewezen om te waken over minimale last voor het bedrijfsleven.

2.2 De structurele positie van de Belgische arbeidsmarkt is nog steeds problematisch. De prognose van de werkloosheidsgraad³ voor 2007 bedraagt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest 22,1%, in Vlaanderen 8,9% en in Wallonië 9,3%. In België 13,5%⁴

De werkgelegenheidsgraad van jongeren - vooral in Brussel en Wallonië - en die van oudere medewerkers en allochtonen - vooral in

2. Il est temps de briser les tabous

Un ensemble de tabous a pour effet de bloquer des réformes structurelles qui s'avèrent indispensables :

2.1 Les orientations politiques sont de plus en plus formulées au niveau européen. Ces orientations doivent être précisées dans chaque Etat membre par des options politiques de type économique, social et environnemental.

Le contexte varie dans les 3 Régions, que ce soit en matière de tissu économique, d'accessibilité, de mobilité, d'intensité de consommation d'énergie de l'industrie, d'occupation du sol et quant au rapport secteur public/ privé. Dès lors, les choix sociaux, économiques et environnementaux seront d'autant **plus efficaces qu'ils tiendront compte des besoins différenciés des régions**, - et en ce qui concerne la Région wallonne en tenant compte le cas échéant de besoins spécifiques de l'une ou l'autre sous-région.

Tout en étant attentif à transposer les directives européennes de manière concertée entre Régions afin de veiller à un allègement maximum des charges des entreprises.

2.2 Le problème structurel du chômage reste entier. Le chômage⁶ (2) atteint un taux de 22,1% en Région bruxelloise, 8,9% en Flandre et 9,3% en Wallonie soit un taux belge de 13,5%.

Le taux d'emploi des jeunes – surtout en Wallonie et à Bruxelles – et celui des collaborateurs âgés et allochtones – surtout en

³ Aantal werklozen op basis van administratieve bronnen en volgens de definitie van het FPB, namelijk de oudere werklozen die zich niet moeten melden als werkzoekenden worden meegerekend.

⁴ (ref. HERMREG - model januari 2008 Federaal Planbureau, Brussels Instituut voor Statistiek en Analyse, Studiedienst Vlaamse Regering, l'Institut Wallon de l'Evaluation de la Prospective et de la Statistique).

⁵ Prof. W. Moesen, K.U. Leuven en gerenomeerd Europees expert.

⁶ Nombre de chômeurs sur la base de sources administratives et selon la définition du BFP ; dès lors les chômeurs plus âgés qui ne doivent pas s'inscrire comme chômeurs sont inclus.

Vlaanderen - ligt ver onder het Europees gemiddelde.

Hoewel alle regio's moeite hebben om bepaalde vacatures in te vullen, heeft Vlaanderen stilaan problemen met alle vacatures. Dat heeft vooral te maken met het beperkt aantal werkzoekenden, de beperkte mobiliteit op de arbeidsmarkt en het feit dat veel 50+'s vervroegd op pensioen gaan.

Brussel en Wallonië beschikken nog over een omvangrijke groep werkzoekenden, waaronder veel jongeren, maar deze hebben vaak niet de gepaste scholing, zijn weinig mobiel en zitten gevangen in een werkloosheidsval, zoals ook vele andere sociale uitkeringstrekkers in België.

We hebben dus nood aan een **actieve talentenmarkt** die gericht is op : toekomstgericht onderwijs, activering van werkzoekenden en van buitenlands talent, permanente competentieontwikkeling van alle medewerkers en effectievere transitie van werk naar werk.

Voor het afstemmen van de arbeidsmarkt op de economische, technologische, sociologische en demografische evoluties moet het arbeidsmarktbeleid institutioneel verschuiven van **jobzekerheid naar werkzekerheid**.

2.3 Verschillende studies tonen aan dat er nog grote efficiëntiewinsten mogelijk zijn in de werking van de overheden in België. Volgens de Europese Centrale Bank (2004) kunnen de verschillende overheden - vergeleken met de best presterende overheden in de OESO - dezelfde output leveren met twee derde van de middelen die vandaag worden ingezet.

Prof. Dr. Wim Moesen⁵ (2007) berekende dat de overheden in België met 8% minder overheidsontvangsten 8% meer overheidseffectiviteit tot stand kunnen brengen (gecorrigeerd voor externe risico's verbonden met een open economie en voor interne risico's verbonden met de impliciete voorkeur van overheden voor

Flandre – est loin en-dessous de la moyenne européenne.

Chaque Région a des difficultés à remplir certains postes de travail. En Flandre, c'est quasi pour tous les métiers qu'il y a pénurie de candidats. Ceci résulte notamment du faible nombre de demandeurs d'emploi, de la faible mobilité du marché de l'emploi et du fait qu'un grand nombre de plus de 50 ans bénéficie d'un régime de pension anticipée.

Bruxelles et la Wallonie comptent encore un grand nombre de demandeurs d'emploi parmi lesquels de nombreux jeunes. Ceux-ci n'ont pas toujours la formation adéquate, sont peu mobiles et sont parfois prisonniers de pièges à l'emploi, de même que beaucoup d'autres bénéficiaires d'allocations en Belgique.

La Belgique a dès lors besoin de développer un **marché actif de talents** adaptés aux besoins du marché. Ceci requiert un enseignement tourné vers l'avenir, l'accompagnement des chômeurs et l'attraction des talents de l'étranger, un développement permanent des compétences de tous les travailleurs et la mise en place de mécanismes facilitant le transfert d'un travail vers un autre travail. Pour mieux faire correspondre le marché du travail aux évolutions économiques, technologiques, sociologiques et démographiques, la politique de l'emploi doit fondamentalement évoluer et passer de la notion de **sécurité d'un emploi à celle de sécurité du travail**.

2.3 Plusieurs études indiquent que l'efficacité des autorités publiques peut être améliorée. La Banque Centrale Européenne est d'avis que nos autorités – en les comparant à celles qui prestent le mieux au sein de l'OCDE – peuvent atteindre la même performance avec 2/3 des moyens actuels.

Le Professeur à la KUL Wim Moesen (2007) et expert européen renommé en la matière a calculé que les autorités en Belgique peuvent accroître leur efficacité de 8% avec 8% de recettes publiques en moins. Il s'ensuivrait un potentiel d'économie de 4 points % du PIB soit 12 milliards d'euros. Des pouvoirs publics

verplichte solidariteit). Dit betekent een besparingspotentieel van 4%-punt van het BBP of € 12 miljard. Alleen door **effectieve en efficiënte overheden** in België kunnen de Brusselse, Vlaamse en Waalse economieën competitief blijven, kunnen de ondernemingen met hun medewerkers de vergrijzing blijven betalen en kan sociale insluiting gerealiseerd blijven worden.

2.4 De huidige institutionele structuur in België functioneert niet optimaal. Verdere evoluties zijn noodzakelijk omdat er te veel politieke wrijvingen zijn die het realiseren van een sterke bestuurskracht belemmeren. Men moet evenwel streven naar slagkrachtige overheden omdat dit een noodzakelijke voorwaarde is in een globale kenniseconomie waarin ook regio's of landen onderling concurreren op hun efficiëntie en effectiviteit.

Instituties moeten bovendien aangepast worden omdat er wijzigende omstandigheden van globalisering en vergrijzing zijn en omdat er toenemende inconsistenties zijn in het systeem, bijvoorbeeld tussen beleidsbevoegdheden en financiële middelen.

Omdat de tijd dringt en de welvaart voor de toekomstige generaties onder sterke druk komt, willen de ondertekenende organisaties met onderhavig Solidariteitspact bijdragen tot het doorbreken van een aantal taboes.

efficaces et efficients sont impératifs pour la compétitivité des économies bruxelloise, flamande et wallonne tout en leur permettant de relever les défis du vieillissement de la population et de l'inclusion sociale.

2.4 Le fonctionnement de la structure institutionnelle actuelle n'est pas optimal. Elle doit évoluer car il existe trop de freins à un pouvoir de décision efficace. La performance des pouvoirs publics est une condition sine qua non dans une économie globalisée de la connaissance où régions et pays se font concurrence en mettant en avant leur efficacité et efficience.

Les institutions doivent aussi être adaptées aux nouveaux défis de la globalisation et du vieillissement en raison des incohérences croissantes du système, par exemple entre attributions politiques et moyens financiers.

Le temps presse car la prospérité des générations futures est menacée. Raison pour laquelle les organisations d'employeurs souhaitent briser certains tabous par le biais de ce Pacte de Solidarité.

3. Gemeenschappelijke prioriteiten voor innovatiegedreven economische groei, jobs en bestuurskracht

De ondertekenende organisaties formuleren gezamenlijk de krachtlijnen voor een structurele veranderingsagenda die noodzakelijk is om bovengenoemde ambities inzake 500.000 nieuwe werkenden in hun regio's te *kunnen* waarmaken.

Hierbij gaan de ondertekenende organisaties uit van de volgende **algemene principes**:

1. Een hogere werkzaamheidsgraad in de drie regio's in België een houdbare economische groei vereist, waarvan de voornaamste determinanten in een moderne kenniseconomie de volgende zijn:

- meer innovatie en internationaal ondernemen,
- een actieve, soepele en concurrentiële talentenmarkt en een kwaliteitsvol talentontwikkelingssysteem,
- efficiënte en effectieve overheden met gezonde financiën.

2. Het tweede principe is dat regionale en federale beleidsvoorkeuren gepaard moeten gaan met goed bestuur, transparantie en accountability met financiële verantwoordelijkheid. Bij ongewijzigd beleid zal de budgettaire druk op de federale overheid verhogen, terwijl de financiële stromen naar de regio's onvoldoende prikkels inhouden voor verantwoordelijk gedrag. Dit onevenwicht is ook opgemerkt door internationale instellingen zoals het IMF en de OESO.

3. Priorités communes visant une croissance économique fondée sur l'innovation, l'emploi et la bonne gouvernance

Les organisations d'employeurs ont défini les principes qui sous-tendent les changements structurels indispensables pour tendre vers l'objectif des 500.000 emplois.

Les organisations signataires partent **des principes généraux** suivants :

1. Une augmentation du taux d'emploi dans les trois Régions belges ne peut résulter que d'une économie connaissant une croissance durable ; les principaux facteurs dans une économie de la connaissance sont :

- davantage d'innovation et d'entreprenariat au niveau international,
- un marché du travail actif, moins rigide, concurrentiel, misant sur le développement des compétences,
- des pouvoirs publics efficaces et efficaces disposant de finances saines.

2. Les choix politiques, tant au niveau régional que fédéral, doivent être empreints de bonne gouvernance, transparence et accountability (= responsabilité y compris financière). A politique inchangée, la pression sur le budget fédéral augmentera alors que les flux financiers vers les Régions ne sont pas suffisamment incitatifs pour engendrer une responsabilisation des politiques menées. Cette inadéquation a également été épinglée par des organismes internationaux comme le FMI et l'OCDE.

3. Ten derde is het in de huidige realiteit van globalisering van cruciaal economisch belang om openheid ten opzicht van de wereld te bevorderen. Dit impliceert dat betere inzetbaarheid onder meer een betere kennis van het Nederlands, Frans, Engels en Duits bij de bevolking vereist, evenals openheid voor buitenlands talent.

3.1. Welke stimulansen voor ondernemerschap?

De drie gewesten hebben nood aan een flankerend beleid dat de concurrentiekracht van onze ondernemingen versterkt, hen zuurstof biedt om te innoveren en internationaal door te groeien, hen aanzet jobs te creëren en tevens werken beter beloont. Om dit ondernemerschap te stimuleren zijn volgende maatregelen prioritair:

- 1.** Een drastische, lineaire verlaging van de lasten op loon die onze loonkosten-handicap van ongeveer 8% t.o.v. Duitsland, Frankrijk en Nederland afbouwt en werken beter beloont. Om hiervoor ruimte te creëren dienen alle overheden in te zetten op een verhoging van hun efficiëntie.
- 2.** De vergoeding voor het nemen van risico moet in lijn gebracht worden met wat in de Europese Unie als tendens kan worden waargenomen. Dit betekent dat een drastische verlaging van het tarief in de vennootschapsbelasting dringend nodig is. Hiertoe moeten *alle* pistes onderzocht worden - zonder enig taboe.
- 3.** De gewesten krijgen de keuzemogelijkheid om in hun economisch ondersteuningsbeleid in meer of mindere mate verder te werken met subsidies of fiscale stimuli. Daartoe krijgen de gewesten ook bevoegdheid om belastingkredieten te geven naast subsidiemogelijkheden. Dit moet op een budgetneutrale wijze gebeuren voor de federale overheid.
- 4.** De regionale middelen die excellentie in talentontwikkeling, innovatie en internationaal ondernemen kunnen stimuleren, moeten

3. Face à la réalité actuelle de la globalisation, il est d'une importance économique cruciale de promouvoir l'ouverture à l'égard du monde. Une plus grande employabilité exige notamment une meilleure connaissance du néerlandais, du français, de l'anglais et de l'allemand, ainsi qu'une plus grande ouverture aux talents étrangers.

3.1. Quels incitants pour l'acte d'entreprendre ?

Les 3 Régions ont besoin d'une politique d'accompagnement qui renforce la compétitivité des entreprises, leur insuffle l'oxygène nécessaire pour innover et se développer au niveau international, et les incite à créer des emplois tout en récompensant davantage le travail. Pour stimuler cet entrepreneuriat, les mesures suivantes sont prioritaires.

- 1.** Une baisse importante et généralisée des charges salariales ayant pour effet de réduire de 8% le coût salarial belge en l'alignant sur la moyenne des pays voisins. Cette réduction doit être financée par une augmentation de l'efficacité des autorités publiques.
- 2.** La rémunération du risque doit être comparable au trend constaté au niveau européen. Cela implique une baisse significative de l'impôt des sociétés. À cet effet, toutes les pistes doivent être étudiées, sans aucun tabou.
- 3.** Les Régions doivent, dans leur politique de soutien à l'économie, avoir le choix entre subvention et incitant fiscal. À cet effet, les Régions doivent avoir la compétence d'octroyer des crédits d'impôt en plus des subventions. Ce choix doit être budgétairement neutre pour le pouvoir fédéral.
- 4.** Dans les ressources régionales, la part réservée au renforcement des compétences des personnes, à la stimulation de l'innovation

versterkt worden. Vlaanderen met 'Vlaanderen in Actie', Wallonië met het Marshallplan en Brussel met het 'Contract voor Economie en Tewerkstelling' bieden alvast kansen om deze uitdagingen waar te maken. Meer onderlinge samenwerking zal hiervoor nodig zijn.

3.2. Welke maatregelen om de arbeidsmarktwerking te verschuiven van jobzekerheid naar werkzekerheid?

De werking van de arbeidsmarkt is één van de fundamenteën voor economische groei en welvaartscreatie. Een goed werkende arbeidsmarkt ondersteunt de economische dynamiek en maximaliseert jobcreatie.

Arbeidsmarkt en economische ontwikkeling zijn een koppel dat elkaar alleen ondersteunt wanneer ze in dezelfde pas lopen. Om dit te realiseren zijn volgende maatregelen prioritair :

1. Verschuif het arbeidsmarktbeleid naar activeringsmaatregelen gericht op een verbetering van het afstemmingsproces tussen werkzoekenden (of potentieel werkzoekenden) en werkgever. Hervorm hiervoor de werkloosheidsverzekering en moderniseer het ontslagrecht waarbij een voorspelbare tijdelijke inkomenszekerheid gecombineerd wordt met het bevorderen van werkzekerheid (re-integratie op de arbeidsmarkt).
2. Een verhoging van de arbeidsflexibiliteit is nodig om de beschikbare arbeidskrachten beter te kunnen inzetten en mogelijkheden te bieden voor een betere combinatie van arbeid en gezin. De annualisering van de arbeidstijd in de arbeidswet en de versoepeling van uitzendarbeid bieden hier zeker kansen.
3. De bevoegdheden inzake onderwijs, vorming & opleiding, activering naar werk (hierin inbegrepen de controle- en sanctioneringsmechanismen) moeten op de meest efficiënte, resultaatgerichte en responsabiliserende manier georganiseerd worden, zonder enig taboe.

et au développement international des entreprises doit être augmentée. Une plus grande collaboration entre les Régions peut s'avérer gagnante. La Flandre avec « Flandre en action », la Wallonie avec le « Plan Marshall » et Bruxelles avec le « Contrat pour l'Economie et l'Emploi » offrent d'ores et déjà l'opportunité de relever ces défis.

3.2. Quelles mesures pour faire évoluer le marché du travail d'une sécurité de l'emploi vers une sécurité du travail ?

Un bon fonctionnement du marché de l'emploi est indispensable pour générer croissance économique et prospérité.

Combiner croissance et optimisation du marché de l'emploi requiert les mesures suivantes :

1. Adapter la politique de l'emploi en privilégiant des mesures d'activation visant à mieux faire rencontrer la demande (demandeurs d'emploi) et l'offre (employeurs). Cet objectif nécessite une réforme de l'assurance-chômage et du régime des préavis, en vue de combiner une sécurité de revenus prévisible mais temporaire et l'évolution vers une sécurité du travail (réintégration dans le marché de l'emploi).
2. Une amélioration de la flexibilité est nécessaire pour une optimisation du travail disponible et une meilleure combinaison du travail et de la famille. Il y a lieu de tendre vers l'annualisation du temps de travail et un assouplissement des règles en matière de travail intérimaire.
3. Les compétences d'enseignement, de formation et d'activation au travail (y inclus les mécanismes de contrôle et de sanction) doivent être organisées de manière à garantir l'efficacité, l'efficience et la responsabilisation du système, sans aucun tabou.

4. De interregionale arbeidsmobiliteit dient versterkt door volgende acties:

- samenwerking tussen VDAB, Forem en Actiris voor toeleiding van werkzoekenden naar een job in andere regio's;
- bijkomende taalopleidingen voor werkzoekenden;
- verruiming van de notie 'passende betrekking';
- samenwerking tussen de onderwijsinstellingen met uitwisselingsprojecten van leerlingen en leraars;
- samenwerking tussen openbare vervoersmaatschappijen voor gepaste pendeldiensten (woon-werkverkeer);
- een eenvoudige en soepele arbeidsmarktwetgeving.

Gegeven het cruciale belang van de modernisering van de arbeidsmarkt om de ambities inzake meer 'werkenden aan de slag' in elke regio in België te kunnen waarmaken, menen de ondertekenende organisaties dat de regio's een regionaal gedifferentieerd beleid in de organisatie van de arbeidsmarkt moeten voeren.

In *goed bestuur* moet dit gepaard gaan met financiële verantwoordelijkheid. Dit betekent in principe dat de regio's beloond moeten worden voor hun resultaten en omgekeerd de financiële gevolgen moeten dragen van het gebrek aan resultaten. Deze verantwoordelijkheid is immers het sluitstuk voor een efficiënt en resultaatgericht beleid.

4. La mobilité interrégionale en matière d'emploi doit être renforcée par les actions suivantes :

- améliorer la collaboration entre VDAB, Forem et Actiris pour l'accompagnement des demandeurs d'emploi vers un emploi dans les autres régions;
- accroître les formations linguistiques destinées aux demandeurs d'emploi ;
- élargir la notion d'«emploi convenable»;
- stimuler les collaborations entre établissements d'enseignement par le biais de programmes d'échange d'élèves et de professeurs;
- mettre en place des collaborations entre les compagnies de transport public pour des services de navettes adaptés (déplacement domicile/lieu de travail) ;
- une législation du travail souple et flexible.

Etant donné l'importance cruciale de la modernisation du marché du travail dans le but d'augmenter le nombre de travailleurs actifs dans chaque région en Belgique, les organisations d'employeurs estiment que les Régions doivent mener des politiques régionales appropriées sur le marché du travail.

Conformément aux principes de bonne gouvernance, ceci devra s'accompagner d'une responsabilité financière. Cela signifie, en principe, que les Régions doivent être récompensées pour les résultats positifs et à l'inverse, supporter les conséquences de l'absence de résultats. Cette responsabilité est en effet la pierre angulaire d'une politique efficace et axée sur les résultats.

3.3. Hoe de internationale functie van Brussel met daadkracht versterken?

Brussel vormt als beslissingscentrum van de Europese instellingen een enorme internationale troefkaart voor de sociaal-economische ontwikkeling van de drie gewesten. De federale overheid en de drie gewesten moeten meer samenwerken om de sociaal-economische ontwikkeling van Brussel en de breder eraan verbonden economische zone meer kansen te geven, en de internationale aantrekkingskracht ervan verder te verhogen.

Dit vergt volgende acties:

1. De creatie van een interregionaal samenwerkingsverband voor belangrijke dossiers die cruciaal zijn voor de sociaal-economische ontwikkeling van Brussel en de Rand: luchthaven Zaventem, de RO (ring) rond Brussel, GEN, aantrekken directe buitenlandse investeerders...;

2. De vrijmaking van bijkomende middelen voor de internationale functie van Brussel. Dit kan bijvoorbeeld door federale, Vlaamse en Waalse gewest- of gemeenschapsmiddelen te bestemmen in het kader van een internationaal ontwikkelingsplan voor Brussel dat uitgewerkt wordt in samenspraak met de regio's.

BECI, UWE en Voka engageren zich om – ondersteund door het VBO – zelf het voortouw te nemen in een versterking van de internationale functie van Brussel via hun gezamenlijk project van een Routeplan voor Brussel en de Rand 2018, dat in september 2008 wordt voorgesteld.

3.4. Hoe overheden efficiënter en effectiever maken?

Er is nood aan een radicale verbetering van de efficiëntie en effectiviteit van alle overheden in België, zowel de federale, de regionale als de lokale overheden. De volgende beleidsopties dienen te worden genomen:

- Een globale uitgavenbeperking op

3.3. Comment renforcer efficacement la fonction internationale de Bruxelles?

Bruxelles, en tant que centre nerveux des institutions européennes, représente un énorme atout pour les trois régions. Une plus grande collaboration entre le pouvoir fédéral et les trois Régions permettrait de mieux valoriser cet atout tant à l'avantage de Bruxelles que des sous-régions qui l'entourent. La fonction internationale de cette zone mérite d'être consolidée et amplifiée.

Cela nécessite notamment :

1. La création d'un organe de coopération interrégionale pour les dossiers cruciaux liés au développement socio-économique de Bruxelles et de sa périphérie : aéroport de Bruxelles- National, RO (ring) autour de Bruxelles, RER, attraction des investisseurs étrangers ... ;

2. La mise à disposition de moyens supplémentaires pour la fonction internationale de Bruxelles. Ces moyens, en provenance du Fédéral, des Régions ou des Communautés, devraient permettre la concrétisation d'un plan de développement international pour Bruxelles établi en concertation avec les Régions.

BECI, UWE, VOKA – soutenus par la FEB – s'engagent à prendre l'initiative d'un renforcement de la fonction internationale de Bruxelles par le biais du Plan 2018 pour Bruxelles et sa Périphérie, qu'elles dévoileront en septembre 2008.

3.4. Comment améliorer l'efficacité et l'efficience des pouvoirs publics ?

Une amélioration significative de l'efficacité et de l'efficience de toutes les administrations, fédérales, régionales et locales, est indispensable. Elle peut se concrétiser par les mesures suivantes :

- pour chaque législature, décider d'une

<p>legislatuurbasis met een vaste gemiddelde (te bepalen) groeinorm moet beslist en gerealiseerd worden.</p> <ul style="list-style-type: none">• Een efficiëntieverbetering ten belope van minimaal 2% per jaar dient gerealiseerd te kunnen worden.• Ambtenaren die op pensioen gaan dienen beperkt vervangen te worden.• De administratieve lasten voor ondernemingen dienen met 30% verminderd te worden <p>De ondertekenende organisaties menen dat een Onafhankelijke Commissie dient geïnstalleerd te worden</p> <ul style="list-style-type: none">• die een analyse laat uitvoeren en begeleidt, voorstellen formuleert voor de verbetering van de efficiëntie• en effectiviteit van de overheden in België, alsook de uitvoering ervan opvolgt. <p>Daarnaast dienen de politieke onderhandelingen over de staatshervorming tevens gericht te zijn op een verbetering van de werking van de overheden. Transparantie, homogene bevoegdheden met financiële verantwoordelijkheid zijn hierbij belangrijke principes.</p>	<p>limitation générale des dépenses (à déterminer) en terme de croissance et s'y tenir,</p> <ul style="list-style-type: none">• améliorer l'efficience de 2% par an,• limiter le remplacement des fonctionnaires partant à la retraite,• réduire les charges administratives pesant sur les entreprises de 30 %. <p>Les organisations d'employeurs estiment opportune la création d'une commission indépendante en charge de :</p> <ul style="list-style-type: none">• réaliser des analyses et en assurer le suivi,• formuler des propositions d'amélioration de l'efficacité et de l'efficience des administrations en Belgique, et en assurer le suivi. <p>Par ailleurs, les négociations en cours visant à réformer l'Etat doivent être axées sur une amélioration du fonctionnement des pouvoirs publics, une plus grande transparence et des compétences qui peuvent s'exercer de manière plus efficace et avec une responsabilité financière.</p>
---	---

Tot slot	Pour conclure
<p>De ondertekenende organisaties engageren zich het federaal regeerakkoord samen te toetsen aan dit Solidariteitspact.</p>	<p>Les organisations d'employeurs s'engagent à évaluer ensemble l'accord fédéral de gouvernement à l'aune de ce pacte de solidarité.</p>
<p>Ze zullen de voorstellen van dit pact verder concretiseren en tussentijdse mijlpalen vastleggen en opvolgen.</p>	<p>Les organisations affineront les propositions de ce pacte de solidarité, fixeront des étapes intermédiaires et en assureront le suivi.</p>
<p>Zij engageren zich ook om actief samen te werken met hun respectieve deelregeringen om de respectieve doelstellingen voor jobcreatie en werkzaamheids-grad ook effectief te realiseren.</p>	<p>Elles s'engagent pour une coopération active avec leurs gouvernements respectifs en vue de réaliser les objectifs de création d'emploi et le taux d'emploi.</p>

De ondertekende organisaties

Les organisations signataires

Beci

Uwe

Voka

Ucm

Unizo

VBO/FEB